

CHARTRE RSE

La force de notre équipe repose sur le partage de valeurs communes. Ces valeurs à la fois professionnelles et personnelles définissent l'ADN de One Health Pharma. Plus que de simples mots, notre volonté est de les placer au centre de nos expériences avec nos clients et nos consultants.

Les valeurs qui animent la communauté de One Health Pharma

INTELLIGENCE COLLECTIVE

Enrichir notre réflexion, stimuler notre créativité, nous adapter, être agiles afin de trouver les solutions qui vous correspondent.

ENGAGEMENT

Aspirer au meilleur, nous améliorer en permanence, nous surpasser afin de vous permettre d'atteindre vos objectifs et vous satisfaire.

CONFIANCE

La fiabilité de notre solution est essentielle, elle repose sur notre écoute, expertise, transparence, sincérité et respect.

ETHIQUE

Pour One Health Pharma l'engagement éthique et environnementale de ses consultants est essentiel à la bonne conduite de ses activités.

La présente charte énonce les principes et engagements de notre organisation en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et vise à guider nos actions individuelles et collectives afin d'exercer nos activités dans le respect des valeurs éthiques, sociales et environnementales et de créer de la valeur ajoutée durable pour notre organisation, nos clients et la société dans son ensemble.

L'ensemble des consultants de One Health Pharma s'engagent à appliquer et à promouvoir cette Charte en la communiquant si besoin auprès de leurs partenaires (prospects, clients, fournisseurs, sous-traitants, etc.).

Les grands principes de la charte RSE de One Health Pharma

Principe 1. Conformité avec la réglementation

En toutes circonstances, les consultants de One Health Pharma doivent agir en conformité avec les lois et les réglementations qui s'appliquent à leurs activités. C'est la base de tout engagement professionnel. Cette conformité intègre la connaissance et l'application des lois en vigueur sur le commerce, le travail, la propriété intellectuelle, etc., mais également des droits fondamentaux comme la déclaration universelle des droits de l'homme.

Principe 2. Culture d'intégrité et de loyauté

L'honnêteté et l'intégrité s'appliquent tant aux relations d'affaires qu'aux relations interpersonnelles et aux pratiques professionnelles quotidiennes. Il est impératif que chaque consultant agisse avec droiture en toutes circonstances et contribue à promouvoir une culture d'honnêteté et d'intégrité. Cela impose notamment de tenir les engagements pris. Chaque fois qu'un consultant communique avec ses interlocuteurs, il doit le faire de bonne foi, dans un esprit constructif, respectueux des intérêts de chacun et avec le souci d'une information sincère.

Principe 3. Indépendance de jugement et conflits d'intérêts

Les résultats d'études ou d'analyses que le consultant génère dans le cadre d'une mission peuvent avoir des conséquences importantes. Il est donc important de se protéger de toute influence pouvant orienter ces résultats, mais également de s'interdire tout conflit d'intérêts pouvant altérer l'objectivité et l'indépendance du consultant.

Principe 4. Respect des droits d'autrui

Les consultants de One Health Pharma attachent la plus grande importance aux valeurs de tolérance et de respect d'autrui qui s'imposent à tous les partenaires dans l'exercice de leurs activités professionnelles et doivent gouverner l'ensemble des relations. Le respect d'autrui implique de traiter chacun équitablement, en attachant autant d'importance aux uns qu'aux autres, et appelle la réciprocité, chacun ayant des droits à faire valoir, mais également des devoirs à remplir, vis-à-vis des autres et de l'organisation dans son ensemble. Ce principe recouvre notamment le respect, en toutes circonstances et sans aucune discrimination, des droits des personnes, quels que soient leurs croyances, religions, sexe, orientations, nationalités, origines, langues, de leur dignité, de leur singularité et des différentes cultures.

Principe 5 : Partage et solidarité

Afin d'améliorer les services aux clients de One Health Pharma et développer leurs propres compétences, les consultants sont invités, dans la mesure de leur disponibilité à participer aux actions et événements de l'organisation, à échanger, partager leurs connaissances et bonnes pratiques.

Chaque consultant portera par ailleurs ses meilleurs efforts dans le montage de propositions commerciales et la réalisation de missions l'impliquant aux côtés d'autres experts de One Health Pharma.

En cas de difficultés ou de défaillance d'un consultant, et si la situation le rend possible, l'entraide entre consultants de One Health Pharma sera privilégiée, pour trouver des solutions et assurer la continuité et la qualité de la mission auprès des clients de One Health Pharma.

Principe 6 : Conditions et relations de travail

One Health Pharma met tout en œuvre pour créer un espace de travail agréable et bienveillant pour ses consultants et favorise le dialogue et les formations en interne.

La diversité des profils des consultants est pour One Health Pharma un axe majeur de développement et de richesse.

Principe 7 : Contribution sociale

One Health Pharma encourage ses consultants à participer à des initiatives sociales, à soutenir des projets caritatifs, et à contribuer au développement de leur territoire.

Principe 8 : Protection de l'environnement

Chaque consultant essaie dans la mesure du possible d'adopter des pratiques responsables visant à minimiser son empreinte écologique :

- Déplacements
 - Privilégier les rendez-vous en visio-conférence pour éviter les déplacements si une rencontre en présentiel n'est pas pertinente
 - Réduire ses déplacements professionnels en avion et en voiture et utiliser de préférence les transports en commun, le covoiturage ou les mobilités douces quand cela est possible
- Achats
 - Favoriser dans la mesure du possible des fournisseurs et sous-traitants éthiques, durables et locaux
 - Acheter recyclés, recyclables, réparables, réutilisables, de seconde main, zéro déchet...
 - Ne pas jeter, mais revendre ou donner
- Trier ses déchets
 - Eviter de gaspiller
 - Privilégier les produits présentant le minimum d'emballage
 - Trier ses déchets par catégorie
- Numérique responsable
 - Supprimer email et fichiers inutiles
 - Limiter le nombre de destinataires des emails et l'envoi de gros fichiers
 - Mettre en veille ses appareils électroniques en mode « économie d'énergie », éteindre ses appareils au-delà d'une heure d'inactivité
 - Désactiver les fonction GPS, Wifi, Bluetooth en l'absence d'utilisation
 - Acheter le bon équipement disposant de labels environnementaux (Écolabel Européen, EPEAT, Écolabel Nordique, Ange bleu etc.)
 - Faire réparer ses équipements quand cela est possible
 - Acheter « reconditionné »

- Dématérialiser le maximum de document et n'imprimer que si cela est nécessaire et, de préférence, sur du papier recyclé
- Réduire sa consommation d'électricité
 - Baisser le chauffage et utiliser des programmateurs
 - Utiliser des ampoules basse consommation et éteindre les lumières lorsque la pièce est inoccupée
 - Favoriser les fournisseurs d'énergie propre/renouvelable

9. Amélioration continue et communication

One Health Pharma s'engage à évaluer régulièrement ses pratiques RSE, à identifier des opportunités d'amélioration, et à adapter ses actions en fonction des évolutions de la société et de l'environnement.

Elle communique de manière transparente et proactive sur ses actions RSE, tant en interne qu'en externe, afin de sensibiliser et d'inspirer d'autres acteurs à adopter des pratiques similaires.

Conclusion :

En adoptant cette Charte RSE, chaque membre de One Health Pharma témoigne de son adhésion aux principes énoncés. Par cette démarche collective, nous aspirons à être des acteurs responsables, contribuant positivement à la société et à l'environnement.